

Apresento a proposta do produto “Magister – Desenvolvimento de Líderes”, cujo objetivo é desenhar e conduzir um treinamento sobre Comunicação Assertiva e Diálogo de Desenvolvimento, voltado para quatro turmas de lideranças e uma live destinada aos servidores, com a finalidade de contribuir para a construção de uma cultura de feedback na Controladoria-Geral da União.

### **a) Etapas**

As etapas previstas para o processo de aprendizagem são:

#### **1. Identificação dos desafios**

Mapeamento, junto aos participantes das turmas de liderança, dos principais desafios relacionados à comunicação assertiva e à cultura do diálogo.

#### **2. Construção do treinamento**

O treinamento será desenhado com base nas respostas dos questionários aplicados previamente. Esta etapa terá duração de 6 horas.

#### **3. Treinamento Comunicação Assertiva e Diálogo de Desenvolvimento**

Serão realizadas duas turmas presenciais e duas turmas virtuais, com a média de 65 participantes em 03 turmas e 40 participantes em 01 turma, totalizando aproximadamente 240 lideranças da Controladoria-Geral da União. Cada turma contará com um encontro de 8 horas dividido em dois períodos. Os conteúdos abordados serão:

- O papel e o impacto da liderança;
- Construção de contexto e acordos como base para o diálogo de desenvolvimento;
- Conceito e elementos centrais do diálogo de desenvolvimento;
- Prática da comunicação assertiva e postura da liderança;
- Acompanhamento pós-diálogo de desenvolvimento;
- O ato de receber feedback;
- Prática do diálogo de desenvolvimento.

#### 4. Desenho da Live

A partir de conversas com a área demandante, será elaborado o conteúdo da live destinada aos servidores. Esta etapa terá duração de 1 hora.

#### 5. Live “O meu papel na construção de uma cultura do diálogo”

A live será voltada aos servidores, com duração de 2 horas, sendo 1h30 destinada à palestra e 30 minutos reservados para perguntas e respostas.

#### 6. E-book “Ferramentas e Práticas de Diálogo no Serviço Público”.

Entrega de e-book com até 30 páginas, contendo orientações e dicas práticas sobre o diálogo, voltado a lideranças e servidores. Esta etapa terá duração estimada de 4 horas.

### **b) Datas de realização e entrega**

A proposta inicial prevê que cada oficina ocorra em dois períodos de 4 horas, totalizando 8 horas de capacitação por turma.

Para as turmas presenciais, a turma 01 será realizada nos dias 22 e 23 de setembro, ambas no período da tarde. A turma 02 acontecerá no dia 24 de setembro pela manhã e no dia 25 de setembro à tarde.

As turmas online seguirão o seguinte cronograma: a turma 01 ocorrerá nos dias 29 e 30 de setembro, ambas no período da manhã, enquanto a turma 02 será nos dias 07 de outubro à tarde e 08 de outubro pela manhã.

A live direcionada aos servidores está agendada para o dia 01 de outubro. O e-book será entregue até 15 de setembro, garantindo que o material esteja disponível previamente ao início das atividades de aprendizagem.

As datas apresentadas poderão ser ajustadas conforme a disponibilidade da Controladoria-Geral da União.

### **c) Facilitador**

Henrique Santana

Psicólogo com especialização em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, Psicologia Positiva, Ciência do Bem-Estar e Autorrealização pela PUC-RS e Mestre em Biologia Cultural com Humberto Maturana, pela Escuela Matriztica e Universidad Mayor do Chile.

Fundou uma ONG aos 18 anos, atua como consultor desde os 21 anos e atuou como Gerente de Gestão de Pessoas da FIESC no qual implementou a Gestão de Pessoas Estratégica. Professor da ENAP, curador e professor do LideraGov e criador e professor do curso A Prática Sistêmica do Gerente de Alto Desempenho, ambos programas institucionais da ENAP.

Especialista em dinâmica dos grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos. Coach Ontológico pela Leading Group (Argentina), com formação em abordagem goetheanística pelo Proteus Initiative (África do Sul) e em Consultoria Sistêmica nas Organizações (Infosyon - Alemanha), Mediação de Conflitos pelo Ecosocial, Trigon e Beth Cerri, gestão da mudança pela Changefirst e Prosci e consultoria Integral pela Metaintegral.

Credenciado nos Assessments Eneagrama 360º, Inteligência Emocional, Impacto da Gestão e Cultura Organizacional. Profissional com ampla experiência na construção de processos de aprendizagem, desenvolvimento gerencial e em transformação de indivíduos, equipes e organizações.

### **d) Valor da proposta**

O valor da proposta para preparação e execução das etapas descritas, totalizando 45 horas de trabalho é de R\$ 45.000 (quarenta e cinco mil reais) a ser pago mediante apresentação da nota fiscal.

### **e) Não está incluso**

Não está inclusa a estrutura física do encontro e o material de papelaria, caso seja presencial.

### **f) Dados da Empresa**



**Magister**  
Desenvolvimento  
de Líderes

**intee-ri**

---

Razão Social: HENRIQUE DANTAS DE SANTANA ME

CNPJ: 19.887.061/0001-40

Endereço: Q CRS 502, BLOCO C, Loja 37, Parte 786

Bairro: Asa Sul Cidade: Brasília Estado: DF

CEP: 70330-530

Telefone: 48 996610624

E-mail: henrique@intee-ri.com

A proposta tem validade de 90 dias.

Brasília, 28 de agosto de 2025.

Henrique Dantas de Santana  
Fundador da Intee-ri